



STICHTING VAART IN ZORG

**SOCIAAL
JAARVERSLAG**



2025



Inhoud

<u>Voorwoord</u>	3
<u>Dankwoord</u>	4
• <u>1.Organisatieprofiel</u>	5
• <u>2.Algemeen strategisch beeld</u>	7
• <u>3.Ontwikkelingen en resultaat</u>	8
• <u>4.Kwaliteit van zorgverlening</u>	9
• <u>5. Personeel en organisatie</u>	12
• <u>6.Financieel overzicht</u>	14
• <u>7.Samenwerking</u>	16
• <u>8.Toekomstvisie en vooruitblik</u>	18
<u>Slotwoord</u>	19



Voorwoord

Met grote trots kijken wij terug op 2025. Het afgelopen jaar stond voor onze Stichting in het teken van belangrijke stappen richting een duurzame en toekomstbestendige organisatie.

Het vinden van de 'unicorn' die het mogelijk maakt dat Albert als bestuurder, per 1 januari 2027 met pensioen kan gaan, leek lange tijd een bijna onmogelijke missie. We hebben de keus gemaakt om 1 januari 2027 als einddatum te handhaven waarna de Stichting zal worden bestuurd door een eenkoppig bestuur (Ingrid Zandbergen). Zij wordt daarbij ondersteund door een zorgteam bestaande uit een Adjunct-bestuurder, een psycholoog en een casusregisseur. De adjunct-bestuurder was een vacante functie. In april 2025 werd echter duidelijk dat wij haar, in jonge vorm, hebben gevonden. Het bestuur is dan ook verheugd dat Marit Hinderks, in de functie van adjunct-bestuurder, in september is gestart. Voor haar ligt een zorgvuldig opgebouwd opleidingsprogramma klaar en samen met het volledige zorgteam kijken wij uit naar een positieve, constructieve en langdurige samenwerking.

Daarnaast hebben wij onverwacht twee appartementen kunnen aankopen aan de Kleine Marktstraat in Assen. Door te denken in mogelijkheden en in nauwe samenwerking met onze Raad van Toezicht is het gelukt deze unieke kans te verzilveren. Hiermee verstevigen wij onze positie als Stichting, waarin continuïteit van zorg hoog in het vaandel staat. Het betreft een lange termijn investering waarin wij veel vertrouwen hebben.

Ons team is in 2025 inhoudelijk versterkt door de uitbreiding met een psycholoog en een casusregisseur. Hierdoor beschikken wij over een zorginhoudelijk niveau van ondersteuning waar wij trots op zijn. De kennis en expertise die zij meebrengen, zijn inmiddels gebundeld in de opleiding Kennis-delen. Met dit initiatief investeren wij doelgericht in de ontwikkeling en positionering van onze medewerkers.

De Stichting is daarnaast opdrachtgever voor een onderzoek naar kleinschalige zorg. Het eerste onderzoeksresultaat bevestigt dat goede zorg niet uitsluitend draait om structuren en systemen, maar vooral om het aangaan van echte verbindingen en mensgericht werken. Betrokken zorg en langdurige samenwerkingen vormen de basis van vertrouwen en daarmee van alles wat wij doen. Het vervolgonderzoek zal uiteindelijk worden vertaald naar een opleiding, waarin wij nieuwe en huidige medewerkers concrete handvatten bieden voor het werken binnen de kleinschalige zorg. Een ontwikkeling waar wij hoge verwachtingen van hebben voor de toekomst.

Met vertrouwen kijken wij vooruit naar 2026. We bouwen voort op de successen van het afgelopen jaar en blijven investeren in professionalisering, samenwerking en het verder verbeteren van onze zorg. Daarbij staat de kwaliteit van zorg voor onze cliënten onverminderd centraal. Wij nodigen iedereen uit om mee te denken, feedback te geven en samen met ons te werken aan een toekomst waarin wij de best mogelijke zorg blijven bieden.

Met vriendelijke groet,

Albert Scheer en Ingrid Zandbergen
Bestuurders Stichting Vaart in Zorg



Dankwoord

Met een diepe buiging, en eerlijk is eerlijk: soms ook met een warme kop koffie in de hand, willen wij onze medewerkers, vrijwilligers en stagiaires bedanken. De mensen die bij weer en wind op pad gaan om zorg te verlenen. Die een stap extra zetten wanneer collega's uitvallen, die een dienst overnemen als het nodig is en die incidenten opvangen zonder aarzeling. En misschien wel het allermooiste: medewerkers die, soms geheel belangeloos, leuke dingen ondernemen met cliënten, gewoon omdat het kan. Dát zijn de mensen van Vaart in Zorg. En dat maakt ons oprecht dankbaar en trots om met hen samen te mogen werken.

Onze dank gaat ook uit naar onze cliënten en hun naasten, voor het vertrouwen dat zij ons geven, door ons toe te laten in hun leven. Zij zijn onze organisatie. Hun verhalen, ervaringen en feedback houden ons scherp en helpen ons om te blijven leren en groeien. Zij zijn de reden dat wij ons elke dag opnieuw inzetten voor zorg waarin menselijkheid en kwaliteit hand in hand gaan. En laten we eerlijk zijn: als zij niet voor Vaart in Zorg zouden kiezen, dan houdt het simpelweg op.

Een bijzondere dank gaat uit naar Sandra de Winter, die afscheid heeft genomen van onze Raad van Toezicht. Zonder haar zouden wij niet staan waar we nu staan. Vanaf de start van de Stichting heeft zij ons belangeloos ondersteund met haar kennis van financiën, wet- en regelgeving in de zorg, maar vooral met haar scherpe blik op ANBI-stichtingen en het maatschappelijk belang. Een gouden hart, een helder verstand en bovenal: een bijzonder goed mens.

Ook de overige leden van de Raad van Toezicht verdienen onze grote waardering. Zij hebben ons opnieuw gesteund in onze plannen en ideeën. We weten dat contextgedreven werken en organiseren soms vraagt om passen, meten en af en toe even diep ademhalen. Juist het meebewegen, gecombineerd met het blijven stellen van kritische en scherpe vragen, helpt ons verder. Dat waarderen wij enorm.

Samen hebben we 2025 tot een succesvol en betekenisvol jaar gemaakt. Met deze gezamenlijke kracht, betrokkenheid en inspiratie kijken wij met vertrouwen uit naar het komende jaar, klaar voor nieuwe uitdagingen, kansen en vooral: om samen te blijven doen wat ertoe doet.



1. Organisatieprofiel

Organisatiegegevens

Naam organisatie	Stichting Vaart in Zorg
Neven vestigingen	Weiersloop 9, Assen Sparrenlaan 22-24, Assen Kleine Marktstraat 8, Assen
Postadres	Vaart ZZ 127, 9401 GL Assen
Email	i.zandbergen@vaartinzorg.nl a.scheer@vaartinzorg.nl
Telefoonnummer	06-2-6685100 of 06-51125451
KVK	84616725
RISN	863285945
Bankrekeningnummer	NL89INGB0674857488

Organisatiestructuur

De verantwoordelijkheden binnen de organisatie zijn als volgt verdeeld:

- Albert Scheer:
 - Organisatiecoach
 - Kwaliteitsfunctionaris
 - Zorginhoudelijke verantwoordelijkheden
- Ingrid Zandbergen:
 - HR
 - (Financiële) Administratie
 - Zorginhoudelijke verantwoordelijkheden
- Marit Hinderks
 - Zorginhoudelijke verantwoordelijkheden
 - Kwaliteitsfunctionaris



Wij werken met een platte organisatiestructuur, waarin directe en korte lijnen centraal staan. Dit bevordert snelle besluitvorming en hechte samenwerking, wat bijdraagt aan het realiseren van onze contextgedreven aanpak.

Overzicht van diensten en doelgroepen en locaties

Bij Stichting Vaart in Zorg geloven we in de kracht van maatwerk. We bieden begeleiding aan mensen vanaf 16 jaar die ondersteuning nodig hebben in hun ontwikkeling. Onze hulpverlening richt zich op drie domeinen: ambulante begeleiding en 24-uurs zorg. Nieuw is onze ondersteuning is maatwerk voor een dag invulling van eigen bewoners.

Ambulante begeleiding

Bij ambulante begeleiding komen wij bij mensen thuis om ondersteuning te bieden vanuit de overtuiging dat iedereen een plek kan vinden in de samenleving. Samen zoeken we naar een omgeving die bij de client past en nodigen we uit om verder te ontwikkelen. Ontwikkeling en een stabiel leven werkt pas echt goed in een passende omgeving. Wij helpen om deze te ontdekken en benutten.

24-uurszorg

Voor wie intensievere begeleiding nodig heeft, bieden wij 24-uurszorg aan op twee unieke locaties in Assen:

- **Locatie Weiersloop**

Midden in het levendige centrum van Assen bieden wij een vernieuwende vorm van 24-uurszorg aan. Hier leef je samen met anderen in een dynamische omgeving, letterlijk in het hart van de samenleving. Het is groepswonen met intensieve begeleiding, waarin je kunt doorstromen naar zelfstandiger wonen.

- **Locatie Sparrenlaan**

Gelegen aan de rand van het bos, op loop- en fietsafstand van het centrum van Assen, biedt deze locatie een rustige en gezellige leefomgeving. Hier zijn drie appartementen met eigen keuken en badkamer beschikbaar en vier appartementen waarin je een keuken deelt met één andere cliënt. Deze locatie combineert intensieve 24-uurs begeleiding met ruimte voor zowel gezamenlijke activiteiten als zelfstandig wonen.

Maatwerkvoorziening Kleine Marktstraat

In 2024 hebben we een nieuwe locatie aan de Kleine Marktstraat in Assen verworven. Na een flinke verbouwing is de kleine Marktstraat in oktober 2025 geopend. Deze centrale plek biedt niet alleen mogelijkheden voor vergaderingen en trainingen van onze medewerkers, maar dient ook als ontmoetingsruimte voor cliënten. De Kleine Marktstraat is een investering in onze organisatie en in de kwaliteit van zorg.



Het stelt ons in staat om medewerkers samen te brengen, kennis uit te wisselen en trainingen te organiseren die onze zorgverlening versterken. Daarnaast is deze locatie een plek waar cliënten in wisselwerking met de omgeving nieuwe kansen en mogelijkheden kunnen ontdekken. De maatwerkvoorzieningen die hier geboden worden, helpen ons beter in te spelen op de individuele behoeften van cliënten en dragen bij aan hun persoonlijke groei en ontwikkeling.

Onze doelgroep

Stichting Vaart in Zorg richt zich op jongeren en volwassenen vanaf 16 jaar. Onze begeleiding is afgestemd op de behoeften van de cliënt, variërend van lichte ondersteuning thuis tot beschermd wonen in een begeleide leefomgeving. Bij ons staat de cliënt centraal en werken we samen aan een toekomst waarin iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen in een omgeving die écht bij hen past

2. Algemeen strategisch beeld

Missie en Visie

Stichting Vaart in Zorg zet zich in om zorg te bieden die geworteld is in de unieke context van iedere cliënt. Wij geloven dat zorg pas echt betekenisvol is wanneer deze verbinding creëert tussen de cliënt, de omgeving en de begeleiders. Door deze contextgedreven manier van werken en organiseren, streven wij naar persoonlijke groei en maatschappelijke betrokkenheid voor zowel de cliënt als de gemeenschappen waarin zij wonen.

Wij dromen van een samenleving waarin zorg een brug slaat tussen mensen en gemeenschappen. Stichting Vaart in Zorg wil een katalysator zijn voor verbinding en wederzijds begrip. Onze medewerkers, als ambassadeurs van onze visie, dragen actief bij aan het versterken van de samenhang in buurten en wijken. Door zorg te integreren in de lokale context, maken we niet alleen een verschil voor de cliënten, maar ook voor hun directe omgeving, zodat iedereen de positieve impact kan ervaren.

Kwaliteit- iso - certificaat

In 2025 hebben we wederom met succes de ISO-certificering behaald. Dit is een belangrijke stap in het waarborgen van de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze processen en dienstverlening. Het stelt ons in staat om medewerkers samen te brengen, kennis uit te wisselen en trainingen te organiseren die onze zorgverlening versterken. Daarnaast is deze locatie een plek waar cliënten in wisselwerking met de omgeving nieuwe kansen en mogelijkheden kunnen ontdekken. De maatwerkvoorzieningen die hier geboden worden, helpen ons beter in te spelen op de individuele behoeften van cliënten en dragen bij aan hun persoonlijke groei en ontwikkeling.



Onze doelgroep

Stichting Vaart in Zorg richt zich op jongeren en volwassenen vanaf 16 jaar. Onze begeleiding is afgestemd op de behoeften van de cliënt, variërend van lichte ondersteuning thuis tot beschermd wonen in een begeleide leefomgeving. Bij ons staat de cliënt centraal en werken we samen aan een toekomst waarin iedereen de kans krijgt om zich te ontwikkelen in een omgeving die écht bij hen past

3. Ontwikkelingen en resultaat

Stichting Vaart in Zorg heeft het afgelopen jaar belangrijke stappen gezet om haar zorg- en dienstverlening verder te verbeteren en te innoveren. Onze inspanningen waren gericht op het leveren van kwalitatieve en op maat gemaakte zorg, het versterken van de organisatie en het vergroten van onze impact binnen de samenleving.

Aanbestedingen

In 2025 hebben we meegedaan aan de aanbestedingen vanuit de NMD-samenwerking. Met trots kunnen we mededelen dat we de aanbestedingen voor zowel jeugd als WMO gegund hebben gekregen. Het samenwerken met de gemeente op contractbasis is voor ons nieuw en daarmee een uitdaging die wij graag aangaan. Voor ons betekent deze gunning dat de Stichting inmiddels wordt gewaardeerd als een betrouwbare partner in de zorg. Deze ontwikkeling benadrukt onze toewijding aan continue kwaliteitsverbetering.

Opening van de kleine Markstraat

In 2024 hebben we een nieuwe locatie aan de Kleine Marktstraat 8 in Assen verworven. Deze locatie is in Oktober 2025 geopend. Sindsdien functioneert het als maatwerkvoorziening en vindt hier doordeweeks van 10:00 – 16:00 maatwerk plaats voor onze eigen cliënten. Daarnaast vinden er met regelmaat vergaderingen en opleidingen plaats. De start is gemaakt en we zien dat cliënten de weg naar de Kleine Marktstraat steeds beter weten te vinden. Aankomend jaar zal dit steeds meer vorm krijgen.



Uitgevoerde projecten en innovatie

Opleiding Kennisdelen

Een opleiding waarin we van elkaar en met elkaar leren. Kennis delen zorgt voor een mogelijkheid om het met elkaar te hebben over wat we willen bereiken. Waarom we dat willen bereiken, en wat daarvoor nodig is. Aan de hand van concrete casuïstiek wordt er gekeken hoe we gedragsverandering op een verantwoorde wijze kunnen inzetten. Welke interventies zijn nodig, wat heeft gewerkt of hoe kan het anders.

Deze opleiding hebben we ingezet bij de medewerkers van de Weiersloop, omdat we merken dat we bij jeugd vaak tegen vraagstukken aanlopen waarop we niet gelijk een antwoord hebben. De opleiding is gegeven door Marjolein van Klink (psycholoog) en Marleen van Slooten (casusregisseur).

Ondanks dat het inzetten van deze opleiding succesvol is geweest zijn we in gesprek hoe we de opgedane kennis met elkaar verder kunnen ontwikkelen en eventueel uit kunnen breiden naar de rest van de medewerkers in de organisatie.

Onderzoek naar kleinschalige zorg

Eind 2025 zijn we in samenwerking met de Universiteit Twente, Coöperatie Hesterhuizen Kroek & Partners en Rosales zorg, gestart met een verdiepend onderzoek naar kleinschalige zorg. Dit onderzoek is een vervolg op het eerder uitgevoerde onderzoek van J. Beernink, naar de normen en waarden van kleinschalige zorg. De werkwijze van kleinschalige zorg leidt tot nieuwe vragen over de werk- en benaderingswijze van zorgverleners, hun competenties en de implementatie ervan in de praktijk (onderwijs). Middels dit onderzoek proberen we daar antwoord op de te krijgen, om zo deze manier van zorg beter op de kaart te zetten en de kwaliteit van zorg te verbeteren. Het onderzoek loopt tot de zomer van 2027.

4. Kwaliteit van zorgverlening

Bij Stichting Vaart in Zorg kijken we terug op een jaar vol belangrijke ontwikkelingen, gericht op het leveren van kwalitatieve en contextgedreven zorg. Hieronder presenteren we een samenvatting van de belangrijkste prestaties, verbetermaatregelen en initiatieven.

Geleverde zorg

In het afgelopen jaar hebben we diverse zorgactiviteiten en projecten uitgevoerd, met een sterke focus op het verbeteren van de klanttevredenheid en het optimaliseren van zorgprocessen. Ons maatwerk en onze betrokkenheid blijven centraal staan in onze aanpak. Als organisatie hebben we hiermee onze doelen nagestreefd.



Kwaliteitsbeleid en keurmerken

Sinds 7 februari 2022 werken we volgens het kwaliteitsmanagementsysteem NEN-EN-ISO 9001:2015 en zijn we ISO-gecertificeerd. Dit garandeert dat we voldoen aan de wettelijke eisen en blijven werken aan kwaliteitsverbetering. In 2025 hebben we meerdere audits uitgevoerd, waarbij onze zorgkwaliteit en naleving van procedures positief zijn beoordeeld.

Cliënten aantal

In 2024 hebben we een stabiele basis gecreëerd in onze zorgverlening. Het aantal cliënten is bijna gelijk gebleven ten opzichte van 2023. In 2023 hadden we 26 cliënten en op 31 december hadden we 25 cliënten in zorg. Dit sluit aan bij onze doelstelling: niet groeien in aantallen, maar investeren in de kwaliteit van onze zorg. Door onze focus te richten op kleinschaligheid en maatwerk, kunnen we cliënten nog beter ondersteunen en persoonlijke aandacht garanderen.

Klachtenregistratie en verbeteringen

We hebben in 2025, 1 officiële klacht ontvangen. Deze klacht is behandeld door de klachtencommissie en is grotendeels niet ontvankelijk verklaard. Op een punt na: Door een miscommunicatie heeft het opsturen van een cliëntendossier langer geduurd dan gebruikelijk. Hierop is gereflecteerd waarbij we zorgen dat dit niet weer voorkomt.

Expertise en samenwerking

- Stichting Vaart in Zorg is lid van de coöperatie Hesterhuizen en werkt als onderaannemer voor Meet in Hooghalen. Deze samenwerking stopt per 31-12-2025, omdat wij onze eigen contracten met de gemeente hebben gekregen. De samenwerking met coöperatie Hesterhuizen zorgt ervoor dat expertises zoals die van GZ-psychologen, een psychiater, coaches en zorgmedewerkers binnen handbereik zijn.
- Voor continuïteit van zorg zijn er afspraken gemaakt met de directie van Farm Residence in het kader van een 'nood en dood'-scenario. Daarnaast kan er altijd een beroep gedaan worden op de coöperatie Hesterhuizen.

Overzicht verbetermaatregelen, kansen en acties

Stichting Vaart in Zorg heeft een uitgebreid overzicht opgesteld met verbetermaatregelen, kansen en concrete acties. Hieronder lichten we de belangrijkste initiatieven toe:

- *Kansen en risico's van kleinschalige zorgaanbieders*

Een belangrijk risico voor kleinschalige zorgaanbieders is dat zij onvoldoende betrokken worden in gemeentelijke besluitvorming of niet gecontracteerd worden. Om dit risico te verkleinen, hebben we actief deel aan het vervolg onderzoek van kleinschalige zorg in samenwerking met de Universiteit Twente. Het onderzoek, afgerond in 2027.



Daarnaast speelt Vaart in zorg een steeds actievere rol bij het door ontwikkelen van de coöperatie Hesterhuizen. Met name als het gaat om het belang van kleinschalige zorg bij zorgkantoren op de agenda te krijgen.

- *Toekomstige continuïteit van visie en zorg*

Zoals vorig jaar geschreven in het sociaal jaarplan hebben we strategische maatregelen genomen om de continuïteit van onze visie en zorgverlening te waarborgen. Door het aantrekken van Marit Hinderks in de functie van Adjunct-bestuurder, is er een soepele overdracht in gang gezet.

De zorgplansystematiek is op geleide van scholing en uitvoeringsmaatregelen aanzienlijk verbeterd. De audit voor de ISO certificering heeft dat aangetoond. Met het aantrekken van Marit (verpleegkundige expertise) heeft de triage ondersteuning voor medische aangelegenheden aan kwaliteit gewonnen.

Vooruitblik

Met deze verbeteringen, kansen en acties versterken we onze positie als een onderscheidende, kleinschalige zorgaanbieder en blijven we bouwen aan een toekomst waarin kwalitatieve, contextgedreven zorg centraal staat.

Clïentencijfers

Indicatie	1 januari 2025	31 december 2025
WLZ	12	14
WMO	4	5
Jeugd	9	8
PGB	1	0

Instroom 2025	uitstroom 2025
1	2



5. Personeel en organisatie

Bij Stichting Vaart in Zorg vormen onze medewerkers, stagiaires en vrijwilligers de ruggengraat van onze organisatie. We streven ernaar een inspirerende en ondersteunende werkomgeving te bieden waarin persoonlijke ontwikkeling en welzijn centraal staan.

Aantal medewerkers en vrijwilligers

In 2025 werkten we met 27 medewerkers waarvan 3 zzp-ers en één vrijwilliger. 1 zzp-er komt per 1-1-2026 in dienst, 1 zzp-er is de psycholoog en blijft zzp-er en 1 zzp-er stroomt uit in 2026. Daarnaast boden we een stageplek aan twee stagiaires. Deze stagiaires spelen een belangrijke rol in het versterken van onze organisatie en helpen ons om een lerende en innovatieve organisatie te blijven.

Scholing en ontwikkeling

Bij Stichting Vaart in Zorg is scholing en ontwikkeling een essentieel onderdeel van ons personeelsbeleid. In 2025 hebben medewerkers deelgenomen aan diverse trainingen en opleidingen die niet alleen bijdragen aan hun persoonlijke en professionele groei, maar ook de kwaliteit van onze zorgverlening versterken.

Jaarlijks doen alle medewerkers een medicatiecursus om ervoor te zorgen dat onze medewerkers medicatie op de juiste en veilige manier kunnen verstrekken. Daarnaast hebben de medewerkers van de Weiersloop deelgenomen aan de eerder besproken opleiding, Kennis-delen.

Veiligheid en noodsituaties blijven prioriteit. Iedere medewerker doet daarom mee aan de jaarlijkse BHV-training (bedrijfshulpverlening). Bovendien hebben we sterk ingezet op teamontwikkeling en samenwerking door middel van intervisie, team coaching en individuele coaching. Deze initiatieven hebben medewerkers geholpen om effectiever samen te werken, uitdagingen te bespreken en persoonlijke groei te bevorderen.

Door een breed scala aan scholingsmogelijkheden aan te bieden, blijven we investeren in de professionaliteit en het welzijn van onze medewerkers, wat direct bijdraagt aan de kwaliteit van onze zorg.

Ziekteverzuim en personeelsbeleid

In 2025 bedroeg het ziekteverzuimpercentage 8,93%. Dit is veel hoger dan in voorgaande jaren, wat ons ertoe aanzet om extra aandacht te besteden aan het welzijn van onze medewerkers. Een belangrijke oorzaak van het verhoogde verzuim zijn een aantal casussen waarbij onverwachte en ingrijpende situaties een grote impact hebben gehad op enkele individuele medewerkers zowel privé als in het werk. Ondanks de uitdagingen is het contact met deze medewerkers in deze periode uitstekend verlopen, wat heeft bijgedragen aan een gevoel van steun en begrip.



Daarnaast merken we dat het vinden van een gezonde balans tussen werk en privé voor veel medewerkers een uitdaging blijft. Het aanpakken van werkdruk en het ondersteunen van medewerkers bij het behouden van deze balans zijn daarom belangrijke speerpunten in ons personeelsbeleid. Het bestuur heeft hier structureel aandacht voor en blijft investeren in initiatieven die bijdragen aan het welzijn van onze medewerkers. Met deze aanpak blijven we ons inzetten voor een gezonde, betrokken en veerkrachtige organisatie waarin medewerkers optimaal kunnen functioneren en groeien.

Vacatures en uitdagingen

In 2025 had Stichting Vaart in Zorg geen openstaande vacatures voor begeleiders. Dankzij onze sterke reputatie en het vertrouwen dat we hebben opgebouwd, worden deze functies succesvol ingevuld via mond-tot-mondreclame. Daarnaast zien we een groeiend aantal aanmeldingen van leerlingbegeleiders, wat ons helpt om nieuw talent aan te trekken en op te leiden binnen onze organisatie. Het is fijn om te merken dat stagiaires willen blijven werken bij de Stichting. Dit maakt dat we de parels onder de stagiaires aan ons kunnen binden en verder kunnen opleiden.

Het vinden van ervaren professionals blijft echter een uitdaging, vooral gezien de krapte op de arbeidsmarkt. Bovendien werken al onze medewerkers parttime, wat bijdraagt aan een betere werk-privébalans maar ook vraagt om extra flexibiliteit in onze personeelsplanning.

We zien dat uitstroom van medewerkers meestal te maken heeft met de zwaarte van het werk. Contextgedreven zorg vraagt een intensieve betrokkenheid, wat niet voor iedereen langdurig haalbaar blijkt te zijn. Het aantrekken van betrouwbare en loyale zorgverleners die passen bij onze visie en werkwijze blijft daarom een continu aandachtspunt.

In September is de Adjunct-bestuurder begonnen bij Vaart in Zorg. Zij wordt door het bestuur ingewerkt. Haar inwerken wordt nauw gevolgd door de Raad van Toezicht. Met haar komst is het mogelijk geworden om Albert in 2027 met een gerust hart met pensioen te laten gaan. Wat overigens niet betekent dat hij daarna geen onderdeel meer is van de Stichting. Het komende jaar wordt besproken hoe Albert zijn werkzaamheden gaat indelen vanaf 1-1-2027. Hercontractering vindt in het najaar van 2026 plaats.

Met gerichte inspanningen en ons netwerk blijven we bouwen aan een stabiel team van professionals, waarin zowel ervaren krachten als nieuwe talenten bijdragen aan de kwaliteit van onze zorg.



6. Financieel overzicht

Jaarrekening

Activa		31-12-2025	31-12-2024
	Materiele activa	939.512	500.516
	Financiële activa	737	737
	Vorderingen	196.967	174.144
	Liquide middelen	1.045.305	998.550
	Totaal activa	2.182.520	1.673.947
Passiva			
	Eigen vermogen	-1.549.054	-1.090.725
	Kortlopende schulden	-135.827	-124.892
	Totaal Passiva	-1.684.882	-1.215.617



Resultatenrekening

Opbrengsten		2025	2024
	Zorgopbrengsten	-2.052.468	-1.859.403
	Huuropbrengsten	-24.145	-19.396
	Giften	-	-
	Overige opbrengsten	-	-
	Totaal opbrengsten	2.076.612	1.878.798
Kosten			
	Kostprijs van de omzet	150.412	168.547
	Personele kosten	1.091.583	946.268
	Werkkostenregeling	21.602	21.685
	Overige personele kosten	-25.286	7.061
	Afschrijvingen	2.604	2.604
	Huisvestigingskosten	298.555	222.760
	Kantoorkosten	4.550	4.507
	Algemene kosten	46.243	47.603
	Financiële baten en lasten	-11.291	-567
	Totaalkosten	1.578.974	1.420.469
	Totaal resultaat	-497.639	-458.329

Bestemming financiën

Als kleinschalige zorgaanbieder hanteren wij een transparant en efficiënt financieel beleid zonder tussenlagen van medewerkers. Dit stelt ons in staat een financiële reserve op te bouwen, waarmee we de zorgcontinuïteit binnen de Stichting kunnen waarborgen. In een dynamisch zorglandschap, waar indicaties en aanbestedingen continu veranderen, biedt deze reserve tevens financiële stabiliteit en zekerheid voor de toekomst.

Daarnaast is het belangrijk te vermelden dat het afgelopen jaar een extra medewerker is aangenomen om de Kleine Markstraat continu en goed vorm te geven. De bijkomende kosten voor deze personeelsuitbreiding zijn op dit moment niet meegenomen in de financiële bestemming, ze zijn onderdeel van de totale kosten van de personele uitgaven.

Bestemming van het komende jaar is uitgebreid beschreven in onze peilers voor 2025-2028.

Qua financiën is het volgende daarbij (eventueel) bestemd.

- Leidingwerk Sparrenlaan € 20.000,-
- Bedrijfsbus € 40.000,-
- Onderzoek kleinschalige zorg € 50.000,-
- TT-bonus € 55.000,-
- Sporthonk Sparrenlaan € 7.500,-
- Kleine Markstraat 12 € 50.000,-
- Onderhoud Sparrenlaan € 20.000,-
- Opleidingskosten Adjunct-bestuurder SKJ en interne opleiding met dubbel salaris kosten € 100.000,-
- Reservering huur/lening bouwen van appartementen in het centrum van Assen € 250.000,-

7. Samenwerking

Samenwerking met coöperatie Hesterhuizen

Met trots en voldoening kijken we terug op ons lidmaatschap bij Coöperatie Hesterhuizen in 2025. Dit lidmaatschap biedt niet alleen praktische ondersteuning, maar draagt ook significant bij aan de ontwikkeling van Stichting Vaart in Zorg. Het ondersteunt ons op diverse vlakken, waaronder het mogelijk maken van een expertise team waaronder andere een psychiater aan toe is gevoegd. Ook het gebruik van geavanceerde systemen, het declareren van zorggelden, en het gezamenlijk oplossen van complexe casussen maken we gebruik van de coöperatie. Door deze samenwerking kunnen we efficiënter werken en de kwaliteit van onze zorgverlening continu verbeteren



Coöperatie Hesterhuizen is een samenwerkingsverband van ervaren zorgondernemers, gedreven door de kracht en impact van kleinschalige zorg. Samen werken we aan hoogwaardige zorgoplossingen, terwijl nieuwe mogelijkheden en waardevolle verbindingen worden gecreëerd. De coöperatie biedt toegang tot een breed netwerk van zorgkantoren in Nederland en onderhoudt belangrijke inkooprelaties, waarmee we direct bijdragen aan betere zorg en ondersteuning voor onze cliënten. De coöperatie opereert volgens de kaders van de kwaliteitswet Gehandicaptenzorg en biedt zorg aan cliënten met uiteenlopende indicaties, zoals de WLZ, Jeugdzorg en WMO. Deze veelzijdigheid sluit naadloos aan op onze missie en visie om zorg te leveren die aansluit bij de unieke behoeften van elke cliënt.

Samenwerking met Warenhuis Vanderveen

Een ander voorbeeld van duurzame samenwerking is onze langdurige relatie met Warenhuis Vanderveen. Sinds de oprichting van de woongroep aan de Weiersloop speelt deze samenwerking een belangrijke rol. De directie van het warenhuis richt zich primair op de winkelactiviteiten en kiest er bewust voor geen rol als pandbeheerder te vervullen. Dit vertrouwen heeft ons in staat gesteld om de Weiersloop te huren en hier een mooie woongroep van te maken en om tevens meerdere appartementen te beheren. Deze woningen bieden onze cliënten de kans om stap voor stap te leren zelfstandig te wonen in de kern van de maatschappij, met de zekerheid van nabijheid en begeleiding waar nodig.

Deze samenwerking, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en gedeelde waarden, illustreert hoe we met betrokken partners werken aan duurzame oplossingen voor onze cliënten en tegelijkertijd bijdragen aan een inclusieve samenleving.

Duurzame betrokkenheid in de samenleving

Vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en focus op kwaliteitsverbetering zien we de aankoop van de locatie aan de Kleine Marktstraat 8, 10 en 12 als een kans om een duurzame samenwerking met de buurt op te bouwen. Deze locatie biedt niet alleen ruimte voor zorg, maar ook voor verbinding met de gemeenschap.

In 2024 hebben we een buurt-bbq georganiseerd aan de Sparrenlaan. Dit is enorm positief ontvangen in de buurt. Dit is door verschillende omstandigheden niet gebeurd in 2025. De wens om dit wel weer te organiseren is er zowel vanuit de buurt als van ons. We hebben nu een mooi contact waarbij we elkaar regelmatig opzoeken om te bespreken wat er speelt in de buurt. Het contextgedreven werken wordt hier volledig tot uiting gebracht door cliënten te integreren in de samenleving en de buurt actief te betrekken bij onze activiteiten.



8. Toekomstvisie en vooruitblik

Wat brengt 2026?

In 2026 gaan we onze organisatieverandering meer vorm geven. We hebben in 2025 een psycholoog aangetrokken, de functie van casusregisseur ingezet en een Adjunct-bestuurder aangenomen. Met deze veranderingen maken we het mogelijk dat de bestuurder per 1-1-2027 met pensioen kan. Dit betekent niet dat hij de organisatie zal verlaten maar zijn takenpakket zal wel veranderen. Deze strategische aanpak is erop gericht om eventuele risico's op hiaten te minimaliseren en tegelijkertijd de ontwikkeling van de organisatie te stimuleren. Het doel is om Vaart in Zorg niet alleen te behouden zoals het is, maar ook toekomstbestendig te maken, zodat we onze cliënten blijvend de hoogwaardige en persoonlijke zorg kunnen bieden die zij verdienen. Per 1 januari 2027 zal Ingrid alleen bestuurder van Stichting Vaart in Zorg worden. De weg daar naar toe is een geleidelijk maar intensief proces en wordt gekenmerkt door het overdragen van kennis en kunde en het herverdelen van verantwoordelijkheden. 2026 zal daardoor grotendeels worden bepaald. De Raad van Toezicht volgt en begeleidt het proces op de voet.

Een van de grootste uitdagingen waar we met veel vertrouwen naar uitkijken, is de ontwikkeling van de Kleine Marktstraat 8. Deze centraal gelegen locatie, midden in het hart van Assen en dicht bij onze woonlocaties, biedt unieke mogelijkheden. Het biedt een prachtige kans om een dynamische wisselwerking te creëren tussen onze cliënten en de directe omgeving. Hiermee willen we niet alleen de betrokkenheid van onze cliënten vergroten, maar ook een waardevolle verbinding realiseren met de gemeenschap. In 2026 krijgt deze locatie veel aandacht om goed te ontwikkelen.



Slotwoord

Uitdagingen zijn er in overvloed, maar ze gaan hand in hand met mooie ontwikkelingen die al in gang zijn gezet en die nog zullen komen. We hebben vertrouwen in de toekomst van Vaart in Zorg, maar zien ook de zorgen en onzekerheden binnen de zorgsector. De toenemende druk op de zorg, veranderende wet- en regelgeving, en het groeiende aantal hulpvragen, vragen om flexibiliteit, innovatie en doorzettingsvermogen.

Samen met onze samenwerkingspartners, zoals Coöperatie Hesterhuizen, Warenhuis Vanderveen, gemeenten en andere zorgorganisaties, blijven we de uitdagingen van morgen met vertrouwen tegemoet treden. Het is deze samenwerking en gedeelde visie die ons in staat stelt om zowel voor onze cliënten als voor onze medewerkers het verschil te maken.

We zijn trots op wat we in het afgelopen jaar hebben bereikt. Onze medewerkers en cliënten spelen een centrale rol in dit succes. Hun inzet, veerkracht en betrokkenheid inspireren ons om te blijven verbeteren. De resultaten van onze projecten, zoals het narratief onderzoek en onze investeringen in opleidingen en coaching, tonen aan dat we als organisatie op de goede weg zijn.

Met een blik op het komende jaar kijken we uit naar verdere ontwikkelingen die bijdragen aan het versterken van onze zorginstelling. Door te blijven leren, ontwikkelen en samenwerken willen we de kwaliteit van zorg verder verhogen en onze positie in de zorgsector verstevigen. Samen bouwen we aan een toekomst waarin zorg op maat en aandacht voor de mens centraal blijven staan.



Contactgegevens

Adres: Vaart ZZ 127, 9401 GL Assen

Telefoonnummer: 06-26685100

E-mail: i.zandbergen@vaartinzorg.nl

Website: [Stichting Vaart in Zorg](http://Stichting_Vaart_in_Zorg)

