

2022

Bestuursverslag

Vaart in Zorg



Auteur: A. Scheer en M.I. Zandbergen
Organisatie: Stichting Vaart in Zorg



Voorwoord

Voor u ligt het eerste bestuursverslag van Stichting Vaart in Zorg. Op 23 september 2019 is Vaart in Zorg BV opgericht. Sinds september 2020 is de woongroep van Vaart in Zorg gevestigd aan de Weiersloop in het centrum van Assen. Met de keuze om een woongroep te starten kwam de nadruk van de kernactiviteiten van de BV op zorg te liggen. Dat moest consequenties hebben voor de gekozen rechtspersoon van onze organisatie. Daarom hebben we de keus gemaakt om de BV om te zetten naar een ANBI stichting. ANBI staat voor Algemeen Nut Beogende Instelling. Een stichting met een ANBI-status heeft geen winstoogmerk en zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Samen met onze huidige Raad van Toezicht is het gelukt om per 1 januari 2022 de BV om te zetten in een ANBI Stichting.

Wij schrijven nu maart 2023 en met gepaste trots kunnen we stellen dat we er in geslaagd zijn een positie in de lokale samenleving te verwerven. Dat heeft er toe geleid dat er een wisselwerking tussen de stichting en de lokale samenleving is ontstaan die niet meer weg te denken valt als we het hebben over participatie en gebruikmaken van wat de samenleving van nature biedt voor kwetsbare mensen

Onze grootste uitdaging wordt het behouden van onze kleinschaligheid. Als bestuur vinden we dit belangrijk omdat wij erin geloven dat we alleen op die manier onze werkwijze en zienswijze kunnen behouden.

**Als je belangen van anderen voorop stelt
Als je doet wat nodig is
Als je de capaciteit hebt
Als je de moed hebt om te handelen**

Dan ben je een Vaart in Zorg professional

Inhoud

1. Organisatiegegevens	3
1.1 Organogram	3
2. Algemeen en strategisch Beleid	4
2.1 Visie	4
2.2 Doelstelling	5
2.3 Doelgroep en activiteiten	5
2.4 Kwaliteit	5
2.4.1 Verbetermaatregelen, kansen, risico's en acties	6
2.5 Samenwerkingen	7
2.5.1 Coöperatie Hesterhuizen	7
2.5.2 Stichting Bijzonder en toch gewoon	7
2.6 Cliënten	7
2.7 Duurzaamheid	8
2.8 Klachten, klachtenregeling en vertrouwenspersoon	8
2.9 Personeelsbeleid	8
2.9.1 Opleiding en coaching	9
2.9.2 Verzuim	10
3. Bestuur en Toezicht	10
3.1 Structuur	10
3.2 Beloningsstructuur	10
3.3 Governancecode	10
3.4 Cliëntenraad	11
4. Financiële gegevens	11
4.1 Startvermogen/ overgang B.V. naar Stichting	11
4.2 Balans en resultatenrekening 2022 (inclusief 2021)	11
4.2.1 Balans	11
4.2.2 Resultatenrekening	12
4.2.3 Niet uit de balans blijvende verplichtingen	12
4.3 Financieel beleid/ verwachting 2023	12
5. Toekomst plannen	12
5.1 Organisatie	12
5.2 Locaties	13
5.3 Deskundigheid en training	13
5.4 Ontwikkeling doelgroep	13

1. Organisatiegegevens

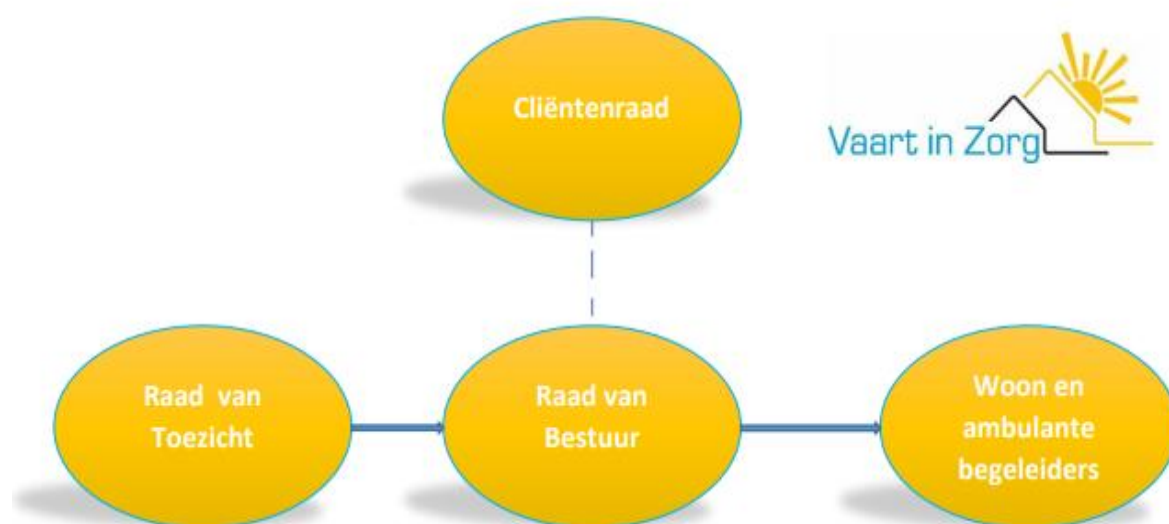
Naam Organisatie	Stichting Vaart In Zorg
Neven vestigingen	Stichting Vaart in Zorg, Vaart ZZ 127 Assen Weiersloop, Weiersloop 9 Assen Sparrenlaan, Sparrenlaan 22-24 Assen
Postadres	Vaart ZZ 127, 9401 GL Assen
Email	i.zandbergen@vaartinzorg.nl of a.scheer@vaartinzorg.nl
Telefoonnummer	06-26685100 of 06-51125451
KVK	84616725
RISN nummer	863282945
Bankrekeningnummer	NL89 INGB 0674 8574 88

1.1 Organogram

In onderstaand overzicht is te zien dat de cliëntenraad adviesrecht heeft naar de Raad van Bestuur. Het Bestuur heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- Organisatiecoach, Albert Scheer
- Kwaliteitsfunctionaris, Albert Scheer
- HR, Ingrid Zandbergen
- (Financiële) Administratie, Ingrid Zandbergen
- Zorginhoudelijk, Albert Scheer en Ingrid Zandbergen

De organisatie is een platte organisatie waarin er gewerkt wordt directe en korte lijnen.



2. Algemeen en strategisch Beleid

2.1 Visie

Stichting Vaart in Zorg onderscheidt zich door het contextgedreven werken en organiseren. In hoofdstuk twee is te lezen hoe we dat doen vanaf het moment dat we Vaart in Zorg hebben opgericht. Dit is een blijvende en de meest belangrijke pijler. Alle andere pijlers die we hebben worden altijd weer vorm gegeven in wisselwerking met de context die blijvend leidend is.

Contextgedreven werken

Wie uitgaat van de context van de cliënt, zal de omstandigheden zoals die bestaan bij Vaart in Zorg moeten kennen en waarderen. De kleine lokale omstandigheden, de specifieke kenmerken ervan, nodigen uit tot hulp en inzet van mensen die er wonen en op die kernen betrokken zijn.

De ambitie van Vaart in Zorg is, dat de door haar geboden zorg ook verbonden is met de directe omgeving van haar cliënten. Dus niet alleen op een manier die individuele cliënten verder helpt, maar die merkbaar en voelbaar is in de kern en in de wijk waar zij en haar medewerkers deel van uitmaken. Vanuit die visie is een betrokken medewerker ambassadeur, visitekaartje, ogen en oren, handen en voeten van Vaart in Zorg voor de lokale samenleving. Zo'n medewerker onderhoudt bijvoorbeeld de verbinding met huisartsen, kent de verwanten en vrienden, heeft contact met de gemeente, met winkeliers, de kroegbaas, de kapper kortom, met iedereen die opdrachtgevend kan zijn of de inzet van Vaart in Zorg kan versterken. Je weet wat er speelt, je kent de mensen. Die wisselwerking is voorwaarde en bepaalt het tempo en de inhoud van het verwezenlijken van het toekomstperspectief van individuele cliënten. Vaart in Zorg is verbonden met de samenleving en de cliënten leren daar in hun tempo en op hun manier weer een plek in te vinden die bij hen past.

Waar wij in geloven is dat je niet 'sleutelt aan mensen', maar dat je aan effectieve zorgverlening doet. Dit betekent dat je handelt naar bevind van zaken. Daarmee zeggen we dat we niet met een doelstelling in ons hoofd naar de bewoners gaan, maar dat we eerst de verbinding maken. Elke keer opnieuw, dat is een vereiste om 'binnen' te komen. En 'verbinding' vatten we op in de ruimste zin van het woord; de verbinding tussen bewoner en medewerker en juist ook de verbinding tussen bewoners en (mensen uit) diens context. Daarna komen de doelstellingen, niet eerder.

Contextgedreven organiseren

Vaart in Zorg wil cliënten en medewerkers faciliteren en ondersteunen waar nodig. De organisatie schrijft alleen regels voor, als dat de medewerkers helpt niets te vergeten. Het is meer dan een wens om de activiteiten van Vaart in Zorg in de buurt zo in te richten dat ze - ook fysiek - als vitaal en sociaal centrum ervaren kunnen worden. Dat kan door huisvesting en inrichting van de woonlocatie, maar steeds vaker in samenwerking met andere partijen of door mensen bij elkaar te brengen die willen helpen. En door er fondsen bij te zoeken die het mogelijk maken.

Wij willen ook graag moderne concepten op het gebied van ontmoeten, een andere invulling van 'mantelzorg' en nieuwe verbindingen tussen mensen, waarbij de laatste mogelijkheden van informatietechnologie (social media) gebruikt worden. Er is een open houding nodig om de toekomst vrij en initiatiefrijk tegemoet te treden. Vaart in Zorg geeft dynamiek die sociale samenhang tussen mensen in het werkgebied en in huis versterkt en bevordert. Het is betrokken zorg op een eigentijdse manier vorm gegeven.

Betrokken zorg vraagt om sturing waarin de context van bewoners centraal staat. Het is sturing die verloopt 'van buiten naar binnen en van beneden naar boven'. Effectiviteit is vertrekpunt: de kosten voor organiseren zijn een investering in productiviteit en moeten altijd minder zijn dan de opbrengst die ermee bereikt wordt. De organisatie is zo ingericht dat medewerkers in staat worden gesteld om zich naar bevind van zaken passend te gedragen en altijd dat te mogen leveren waar de context om vraagt.

Systemen zijn helpend

Vaart in Zorg gebruikt systemen die uitgaan van de zorg die cliënten nodig hebben en door medewerkers gegeven wordt. Die systemen volgen en ondersteunen de processen, worden als helpend ervaren, niet als dicterend.

Diensten die herhaalbaar en gestandaardiseerd zijn, kunnen als producten worden beschouwd. Voor zulke diensten kan de organisatie top-down ingericht zijn en gestuurd worden, mits bewoners en medewerkers dat als passend ervaren en het bedrijfseconomisch gunstig tot uitdrukking komt.

Wat een bewoner en medewerker samen in hun situatie als passend ervaren, kan niet van bovenaf door de organisatie worden bedacht. De organisatie kan wel aan die situatie bijdragen door haar expertise, inkoopkracht, interne verbindingen, de kwaliteitssystemen en eventueel schaalgrootte toe te voegen, zolang die als helpend ervaren worden. Vanuit de organisatie geldt dat zij de regelende rol van (gemeentelijke) overheden en verzekeraars inpast en toetst op hoe dat bijdraagt aan de kwaliteit van dienstverlening.

2.2 Doelstelling

De Stichting heeft ten doel het (doen) verlenen van goede zorg, waaronder begrepen het ondersteunen en begeleiden van mensen met een verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek eventueel bijkomende lichamelijke beperkingen, die niet meer zelfstandig kunnen wonen of functioneren in de maatschappij en voorts al hetgeen hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, direct of indirect, alles in de ruimste zijn van het woord.

2.3 Doelgroep en activiteiten

Stichting Vaart in Zorg levert zorg aan een kwetsbare doelgroep mensen vanaf 16 jaar, die door hun licht verstandelijke beperking, psychische en/of sociale beperkingen meer dan anderen afhankelijk zijn van steun uit hun omgeving. Participatie in de samenleving is één van de belangrijkste speerpunten bij onze zorgverlening. Wij leveren zorg door middel van 24/7 beschikbaarheid en bewegen ons voortdurend en actief in de lokale samenleving. Onze voelsprietten strekken zich uit tot in de haarvaten van de lokale samenleving, wat een gunstige invloed heeft op de kwaliteit van bestaan als geheel. Zodoende zorgen we voor het vroegtijdig signaleren en beïnvloeden van prikkels en spanningen die het leven in een dynamische stadscentrum oplevert.

2.4 Kwaliteit

Om de kwaliteit van de bedrijfsvoering, en daarmee de zorg, gestalte te geven en te borgen wordt er gewerkt met een kwaliteitsmanagementsysteem volgens de NEN-EN-ISO 9001:2015. Sinds 7-2-2022 hebben wij dan ook het ISO certificering.

Stichting Vaart in Zorg is lid van de coöperatie Hesterhuizen, daarnaast is Vaart in Zorg onderaannemer van Meet uit Hooghalen. Deze verbindingen maken dat alle expertises zoals

GZ-psycholoog, coaches en zorgmedewerkers binnen handbereik zijn. Voor 2022 heeft Vaart in Zorg gebruik gemaakt van de SKJ registratie en dus jeugdexpertise van GZ-psycholoog Dr. J. Beernink. In 2022 is Bestuurder I. Zandbergen gestart met de opleiding Gezin en jeugd en het praktijkcomponent gezinsprofessional om zelf SKJ geregistreerd te zijn.

Het bestuur heeft vergaande afspraken met de directie van zorgorganisatie Meet voor een 'nood en dood' scenario, zodat de continuïteit van de zorg gewaarborgd.

2.4.1 Verbetermaatregelen, kansen, risico's en acties

In ons totaaloverzicht zijn de verbetermaatregelen, kansen, risico's en acties opgenomen. In onderstaand geven een korte samenvatting van alle maatregelen en acties.

- Op doelen rapporteren

We hebben een actieplan opgesteld om verbetering te realiseren bij het rapporteren op doelen voor onze cliënten.

- Meer verdieping aan Melding Incidenten (MIC)formulieren

Per kwartaal zal de mic-commissie aan het bestuur evaluatie rapporten sturen, waarvan het resultaat opgenomen wordt in het beleid.

- Andere manier van client- en medewerkers tevredenheidsonderzoeken

In 2023 gaan we op zoek naar alternatieve tevredenheidsonderzoeken om client en medewerkers tevredenheid metingen uit te voeren.

- Meer prominente rol bij het behartigen van belangen kleinschalige zorg

In de context van de coöperatie zal Vaart in Zorg zich inzetten om de coöperatie te bewegen zich te profileren als onderscheidende zorgaanbieder in kleinschalige zorg.

Bij het onderzoek, 'de kracht en karakteristieken van kleinschalige zorg', zal Vaart in Zorg een prominente rol innemen. Door de onderzoekers nadrukkelijk uit te nodigen casuïstiek aangeleverd door Vaart in Zorg bij het onderzoek te betrekken.

- Nieuwe regels van WTZA in 2022

Bij de evaluatie van de WTZA in de oude vorm hebben we aanpassingen gedaan zodat we nu voldoen aan de nieuwe regelgeving.

- Interne opleidingen in 2022

Het grootste deel van de medewerkers hebben de training, zien wat je eerder niet zag, doorlopen.

- Intern iemand opleiden voor SKJ

In 2022 heeft het bestuur inhoudelijke verdieping gezocht in de jeugdzorg. Dit heeft geresulteerd in het volgen van een opleiding door 1 van de bestuursleden waarbij we verwachten dat dit resulteert in een SKJ registratie in 2023.

2.5 Samenwerkingen

2.5.1 Coöperatie Hesterhuizen

Wij kijken met genoegen terug op onze lidmaatschap bij de coöperatie Hesterhuizen in 2022. Wij ervaren dit lidmaatschap als ondersteunend aan alle processen en ontwikkelingen die wij binnen Vaart in Zorg door maken. Dit varieert van het ondersteunen nieuwe ontwikkelingen zoals opleiding en coaching, het ondersteunen in alle systemen die er bediend moeten worden, facturen van zorggelden, mee helpen en denken in moeilijke casussen.

Als lid van Coöperatie Hesterhuizen hebben wij het voordeel dat we met collega-ondernemers samen zorgen voor goede zorg, waardoor er nieuwe deuren opengaan. Coöperatie Hesterhuizen wordt gevormd door ervaren zorgondernemers die samen, via de coöperatie, zorg in natura inkopen en staan voor een goede kwaliteit van zorg en hulpverlening. Met bijna alle zorgkantoren in Nederland zijn contacten en is er een inkooprelatie. Er wordt gewerkt volgens de kaders van de kwaliteitswet gehandicapten zorg. De meeste cliënten hebben een WLZ indicatie, maar ook zijn er hulpvragers met een jeugdzorg of WMO indicatie. Coöperatie Hesterhuizen gelooft in de kracht van kleinschalige zorg en haar meerwaarde voor zowel kinderen als volwassenen in onze samenleving. De leden-ondernemers hebben passie voor zorg en zien dat je samen méér kunt bereiken. Dit alles maakt dat wij onze lidmaatschap als belangrijk ervaren voor Stichting Vaart in Zorg.

2.5.2 Stichting Bijzonder en toch gewoon

Ook in 2022 is samengewerkt met de Stichting Bijzonder en Toch Gewoon (STBG) op de locatie aan de Sparrenlaan. STBG is een ouderinitiatief (PGB financiering) met een eigen woonvoorziening aan de Sparrenlaan. Vaart in Zorg is daar ook gehuisvest en op gebied van zorg is sprake van een vergaande samenwerking.

In 2023 gaat Vaart in Zorg het pand over nemen en stopt de samenwerking op gebied van zorg door verhuizing van de laatste client van STBG.

We willen op deze plek stilstaan bij de inhoudelijke verbinding, die we steeds hebben gezocht en hebben gevonden bij elkaar. Onze waardering voor deze samenwerking naar de familie Gerrebrands is vanuit Stichting Vaart in Zorg dan ook groot.

2.6 Cliënten

Vaart in Zorg Biedt zorg vanuit de WMO, WLZ en de Jeugdwet. In 2022 hebben we zorg verleend aan 24 unieke cliënten.

Indicatie	1 januari 2022	31 december 2022
WLZ	9	13
WMO	6	5
Jeugd	3	4
PGB	0	1

Aanmeldingen 2022	Instroom 2022	Uitstroom 2022
6	6	1

De cliënten die van onze diensten gebruik maken hebben veelal een lange historie en al veel ervaring met zorgverleners. Op de één of andere manier heeft hen dat niet gebracht wat zij

ervan verwachten. Het unieke karakter van stichting Vaart in Zorg is voor hen aantrekkelijk. Zo horen we vaak terug dat de geboden zorg wordt ervaren als thuiskomen.

2.7 Duurzaamheid

In 2022 hebben we te maken gehad met de energiecrisis. De Stichting heeft daarin een aantal maatregelen genomen. Samen met de bewoners hebben we gekeken aan de Weiersloop waarop we energie konden besparen. Zo wordt er korter gedoucht en is de verwarming een graadje lager gezet. De verhuurder heeft een nieuwe ketel laten plaatsen en voorzetsramen aan de drukke kant in het pand laten zetten. De Stichting heeft 24 Zonnepanelen aangeschaft. Dit alles heeft ervoor gezorgd dat de energiekosten aan de Weiersloop stabiel zijn gebleven.

2.8 Klachten, klachtenregeling en vertrouwenspersoon

Vaart in Zorg is aangesloten bij Klachtenportaal zorg. Er is in 2022 1 klacht ingediend door een bewoner en deze is ook weer ingetrokken. Daarnaast is er een bewonersvergadering waarin bewoners hun informele klachten kunnen uiten. Deze informele klachten worden vast gelegd in notulen en gezien als 'gratis' informatie welke wij tijdens het teamoverleg bespreken. Er worden van de informele klachten die tijdens de bewonersvergadering worden opgehaald geen lijstjes gemaakt. Het bestuur heeft de uitdaging om voor 2023 te bedenken hoe we de informele klachten vast kunnen leggen zonder daar lijstjes van te maken.

Jane is de cliëntenvertrouwenspersoon bij de Stichting. Zij kan ondersteunen bij problemen bij begeleiding, klachten over de zorg of vragen over rechten van de client of de regels van zorgaanbieders. Jane heeft twee keer contact gezocht met de bestuurder in 2022 om verheldering te vragen over het wonen bij de Stichting. Deze telefoontjes heeft ze gepleegd nadat ze benaderd door twee verschillende cliënten.



Sabine is vertrouwenspersoon voor de medewerkers. Medewerkers kunnen bij haar terecht voor ongewenst gedrag. Het is bij het bestuur niet bekend of er door medewerkers contact is gezocht bij Sabine.



Sabine en Jane zijn te vinden via onze website: [Contact – Stichting Vaart in Zorg](#)

2.9 Personeelsbeleid

Medewerkers zijn sociaal georiënteerd. Dat is niet alleen zichtbaar in hun contacten met hun bewoners maar ook in collegiaal en loyaal gedrag naar collega's en de organisatie. Bij de selectie van medewerkers wordt daarvan uitgegaan, zonder de inhoudelijke competentie die zij als bagage hebben uit het oog te verliezen: om bewoners te ondersteunen moet je kunnen zien en geven wat nodig is en past. Je moet de behoefte aan zorg kunnen herkennen, ook als bewoners niet (goed) in staat zijn dat zelf te zeggen.

Deze manier van werken vraagt van ons als bestuur om dienend te zijn. Als dienend leider zijn wij er als het nodig is. Een jonge organisatie zijn betekent dat we collectief leren. Iedere

medewerker binnen de organisatie leert op zijn eigen snelheid, op zijn eigen niveau, inclusief het bestuur. Dit is nodig om kennis te ontwikkelen en te delen om contextgedreven te kunnen (leren) werken en organiseren met elkaar.

Enkele feiten over 2022

Aantal medewerkers	15 personen
Aantal zzp	2
Dienstverband	12
BBL	3
Stagiaires	3
Instroom medewerkers	3
Uitstroom medewerkers	3
Aantal FTE	9.45 FTE
Aantal FTE ZZP	0,91 FTE

2.9.1 Opleiding en coaching

Bij Vaart in Zorg zijn we permanent bezig met het verbeteren van de kwaliteit van zorg. Daarvoor is het nodig dat we onze medewerkers voortdurend ondersteunen bij het bevorderen van hun deskundigheid. De overlegstructuur in 2022 helpt daarbij door deze in te richten, zodat er periodiek (maandelijks) aandacht is voor het programma dat thematisch ondersteunt bij de deskundigheidsbevordering van medewerkers.

Daarnaast hebben een aantal medewerkers deelgenomen aan de interne opleiding 'zien wat je eerder niet zag'. Vaart in Zorg wil haar medewerkers opleiden en scholen in het contextgedreven werken. Dit betekent dat mensen naast de reguliere opleidingen zoals HBO, MBO, medicatiecursussen, BHV etc. ook een interne opleiding wordt aangeboden. Dit biedt de organisatie haar medewerkers om het voor hen mogelijk te maken dat ze kunnen en mogen werken naar bevind van zaken. Daarnaast streeft de organisatie ernaar dat alle medewerkers minimaal een zorg gerelateerde opleiding op MBO 4 niveau heeft. Mocht dit niet het geval zijn dan kan er een MBO opleiding niveau 4 gevolgd worden.

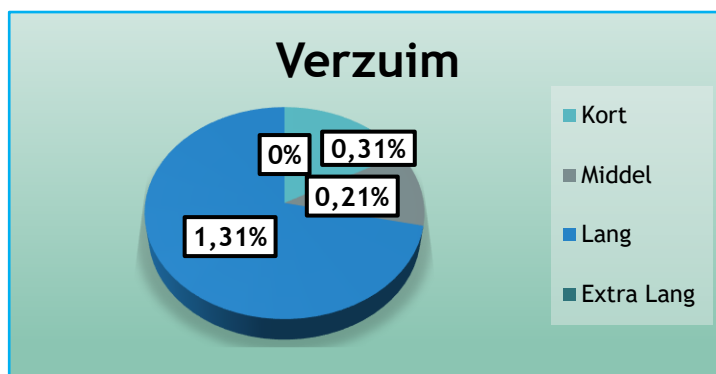
Kleinschalige zorg maakt ook dat het bestuur veel meewerkt en coacht op de werkvloer. Hiermee heeft het bestuur zicht op wat er speelt, wie wat moet leren en waar we ondersteuning moeten bieden. Intervisie met bestuur en medewerkers vindt maandelijks plaats.

In 2022 hebben wij binnen de Stichting Beren Bord geïntroduceerd:

Dit is een bordspel dat is ontwikkeld om de vraag van de cliënt daadwerkelijk centraal te stellen. Het is gebaseerd op de methodiek van het oplossingsgericht en systematisch werken. Het kan daarmee worden ingezet als ondersteunend of zelfs als vervangend instrument voor het clientvolgsysteem. Een 3 tal teamleden volgen op dit moment de trainingen, zo ook onze GZ Psycholoog.

2.9.2 Verzuim

In 2022 is het landelijk verzuim in de zorg 8,88%. Bij Vaart in Zorg was het verzuim in 2022 1,83 %. Ondanks dat ieder verzuim er één teveel is zijn wij als bestuur trots op dit resultaat. De corona periode hebben we goed met elkaar doorstaan. Er is voor elkaar en met elkaar gewerkt. Dit heeft wat ons betreft ook te maken met de manier waarop we ons personeelsbeleid vormgeven en het werken in de kleinschalige zorg. Niet alleen bij cliënten telt maatwerk en aandacht, ook bij medewerkers blijft dit een aandachtspunt. Er zijn in totaal vijf medewerkers geweest die zich ziek hebben gemeld. Daarvan is 1 lang durend.



3. Bestuur en Toezicht

3.1 Structuur

De Raad van Toezicht bestaat uit:

naam	nevenfuncties
Pieter de Kroon	Voorzitter RvT KNSB Voorzitter RvT Trivium Meubensbelt zorg Associated Partner UNOO Eigenaar DeKroonPlus Lid Curatorium Change management VU
Sandra de Winter	Werkzaam bij Mokobouw
Christianne Lieuwes	Werkzaam bij Pro Assen

De Raad van bestuur bestaat uit:

Naam	Nevenfuncties
Albert Scheer	Voorzitter buurtcentrum de Componist
Ingrid Zandbergen	Penningmeester buurtcentrum de Componist

3.2 Beloningsstructuur

De Raad van Toezicht ontvangt geen vergoeding anders dan onkostenvergoeding op declaratiebasis van bijvoorbeeld externe vergaderkosten.

De Raad van Toezicht komt met de Raad van Bestuur een marktconforme beloning overeen voor de Raad van Bestuur welke voldoet aan de WNT normen.

3.3 Governancecode

De Raad van Toezicht is ingericht volgens de governancecode. Dit betekent dat de inspraak, samspraak en tegenspraak volledig is geregeld binnen de organisatie. Als bestuur hebben wij dit in 2022 als prettig en waardevol ervaren.

Het bestuur maakt mogelijk en richt de organisatie in op zowel strategisch-, innovatief- en financieel niveau. Ze onderhoudt de verbindingen met partners buiten de organisatie en heeft zicht op de ontwikkelingen van de sector en weten die te vertalen naar Stichting Vaart in Zorg

en de context waarin de organisatie werkt. De het bestuur is erop gericht de competentie en mogelijkheden van de medewerkers te vergroten en te versterken. Ze zorgt dat aan de regels, wetten en kwaliteit die van toepassing zijn is voldaan. Dit alles mag het context gedreven werken en organiseren niet in de weg staan. De Raad van Bestuur legt verantwoording op alle niveaus af aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht komt vijf keer per jaar samen. Eens per kwartaal vindt de vergadering plaats met de Raad van Bestuur. Een keer per jaar wordt er vergadert zonder Raad van Bestuur. Jaarlijks vinden er afzonderlijke voortgangsgesprekken met de Raad van Bestuur plaats.

3.4 Cliëntenraad

De formele instelling van de cliëntenraad heeft plaatsgevonden. Het functioneren van de cliëntenraad kan nog verbeteren onder meer door de inzet van een coach die de cliëntenraad helpt bij het informeren en het nemen van beslissingen rondom beleidskwesties. Tot op heden zien we wel dat het verbeterd maar ook dat er nog verdere verbetering mogelijk is.

4. Financiële gegevens

4.1 Startvermogen/ overgang B.V. naar Stichting

In 2021 is Stichting Vaart in Zorg opgericht, waarbij is overeengekomen dat de onderneming/ activiteiten vanuit Vaart in Zorg B.V. per 1 januari 2022 werden overgedragen aan de Stichting. Dit betekent dat naast een schenking uit de B.V. in 2021, er tevens startvermogen is verkregen als schenking aan de ANBI Stichting Vaart in Zorg.

Daarnaast is een schenking ontvangen vanuit Stichting Vaartzicht, een stichting waarin voorheen opleiding en coaching werd verzorgd.

In de jaarrekening zijn deze giften als bijzondere opbrengst verantwoord.

4.2 Balans en resultatenrekening 2022 (inclusief 2021)

4.2.1 Balans

Activa	31-12-2022
Materiële vaste activa	12.020
Financiële vaste activa	737
Vorderingen	130.982
Liquide middelen	617.647
Totaal activa	761.387
Passiva	
Eigen vermogen	615.919
Kortlopende schulden	145.467
Totaal passiva	761.387

4.2.2 Resultatenrekening

Opbrengsten	2021/2022
Zorgopbrengsten	1.158.294
Huuropbrengsten	44.548
Giften	276.046
Overige opbrengsten	41.724
Totaal opbrengsten	1.520.612
Kosten	
Kostprijs van de omzet	136.059
Personele kosten	575.319
Werkkostenregeling	13.954
Overige personele kosten	7.865
Afschrijvingen	976
Huisvestingskosten	148.368
Kantoorkosten	2.306
Algemene kosten	19.847
Totaal kosten	904.693
Totaal resultaat	615.919

4.2.3 Niet uit de balans blijvende verplichtingen

In 2023 is besloten tot aankoop van het pand aan de Sparrenlaan van STBG, volledig vanuit liquide middelen gefinancierd.

4.3 Financieel beleid/ verwachting 2023

Stichting Vaart in Zorg zal in organisatie in 2023 vergelijkbare grootte hebben als in 2022. In hoeverre stijgende personele lasten gecompenseerd worden in de budgetten die wij ontvangen is een groot vraagteken en een proces dat zich jaarlijks herhaalt.

Er zijn momenteel geen grote financieringswijzigingen van de overheid die in 2023 effect zullen hebben op onze bedrijfsvoering.

De lasten zullen stijgen in 2023 door toename van de huisvestingskosten van de Sparrenlaan en door de algehele inflatie.

5. Toekomst plannen

5.1 Organisatie

Op 1 januari 2022 is Vaart in Zorg definitief omgezet van een B.V. naar een Stichting. Een keuze waarop we met een goed gevoel op terug kijken. We hebben het afgelopen jaar gewerkt het finetunen van het team, het geven van goede zorg en het maken van beleid. Nu komt de tijd aan van het focussen, kwaliteitsverbetering en stabiliseren.

5.2 Locaties

We hebben een samenwerkingsverband met Stichting Bijzonder en Toch Gewoon op de locatie Sparrenlaan. Het bestuur van deze Stichting heeft het pand aan ons verkocht begin 2023. We gaan na een verbouwing een nieuwe woongroep vormgeven, waar mensen meer zelfstandig kunnen wonen dan aan de Weiersloop met waarbij wel altijd begeleiding aanwezig is.

We huren de Weiersloop en de Kruisstraat van Warenhuis Vanderveen. Deze unieke samenwerking willen we in 2023 graag uitbreiden. De aanvraag voor het verbouwen van de Weiersloop 2 tot 9 studio's. De aanpak van onze zorg is effectief en met de verbouwing zijn we in staat om voor de cliënten doorstromingsmogelijkheden te realiseren. Warenhuis Vanderveen wil daarmee ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen, waarbij zij ervoor kiest om geen luxe appartementen te bouwen, maar de insteek te nemen om juist de mensen tussen 18 en 23 jaar de mogelijkheid te bieden om goed te wonen in het centrum van Assen. Deze doelgroep heeft moeite met het vinden van een passende en betaalbare woonplek. De gemeente geeft steeds vaker de indicatie thuiswonen+ af, waarbij de jongere verantwoordelijk is voor zijn eigen vaste lasten. Wij zien dat dat veel zorgen geeft bij de jongeren, dat het participeren in de samenleving stagneert en dat de ontwikkeling tot stilstand komt. Samen met Warenhuis Vanderveen hebben we aan een plan gewerkt waarbij betaalbare woningen ter beschikking worden gesteld aan jongeren die zelfstandiger kunnen wonen waarbij de nabijheid van begeleiding aanwezig is. Op deze manier is er geen overlast in de buurt en kan de jongere zich ontwikkelen om uiteindelijk volledig zelfstandig te kunnen gaan wonen in de maatschappij.

5.3 Deskundigheid en training

Als laatste zijn er ideeën ontstaan om samen met de GZ psycholoog J. Beernink onze opleiding "zien wat je eerder niet zag" uit te breiden met trainingen in het narratieve spectrum die Janny geeft. De plannen zijn gemaakt, de rest moet nog vorm krijgen in 2023.

5.4 Ontwikkeling doelgroep

Zoals in bovenstaand te lezen is, is onze grootste bedreiging: groei! We merken dat er een tekort aan plekken is waarbij mensen die tussen het wal en schip vallen opgevangen kunnen worden. Wij merken dat de manier waarop wij naar zorg kijken en uitvoeren niet onopgemerkt blijft bij partners, omgeving, bewoners en overheid. Dit maakt dat er zich mogelijkheden voordoen om te groeien. Groei is echter voor ons niet belangrijk. De grens aan wat er in onze hoofd past en waarbij we kunnen meewerken op de werkvloer komt in zicht. Deze grens moeten we en willen we bewaken. Dit gesprek continu voeren maakt dat we weten wat we doen en dat we doen wat nodig is.

Wij hebben als bestuur enorm veel zin in wat de toekomst ons gaat brengen.

Albert en Ingrid